



Bakker & Bosch
Weet Wat Werkt.



Aangenaam

Koen de Wissel

Maak kennis met Koen.

Koen heeft een verfrissende blik op HR en is veelzijdig inzetbaar binnen het hele HR-domein. Hij pakt niet alleen HR-administratieve taken snel op, maar denkt ook proactief mee over digitaliseringsmogelijkheden. Daarnaast staat hij medewerkers professioneel te woord, biedt hij passend advies en ondersteunt hij hen in hun ontwikkeling. Koen heeft een persoonlijke, mensgerichte aanpak en is flexibel inzetbaar, met een open houding naar een breed scala aan werkzaamheden. Bekijk [hier](#) zijn portfolio.

Koen in het kort.

Koen is een pragmatische en verfrissende HR-professional die met een kalm en persoonlijk karakter innovatie stimuleert. Zijn nieuwsgierigheid drijft hem om voortdurend nieuwe oplossingen te vinden en waardevolle bijdragen te leveren aan zijn team.

Expertise en ervaring

Weet Wat Werkt.



HR-digitalisering: Koen heeft ervaring met de implementatie en optimalisatie van digitale HR-systemen, waaronder AFAS. Hij zorgt ervoor dat processen efficiënt worden ingericht en dat medewerkers de juiste ondersteuning krijgen bij het gebruik van deze systemen. Zijn focus ligt op het verbeteren van de gebruikservaring en het stroomlijnen van HR-processen;

HR-administratie: Hij beheert alle HR-administratieve taken, zoals het bijhouden van personeelsdossiers, contracten en verlofregistratie. Koen waarborgt nauwkeurigheid en compliance, zodat alle gegevens op orde zijn. Dit draagt bij aan een efficiënte en transparante HR-omgeving;

HR-advies op verschillende niveau's: Koen biedt deskundig advies aan zowel medewerkers als leidinggevendenden over HR-gerelateerde vraagstukken. Hij zorgt ervoor dat zij goed geïnformeerd zijn en helpt bij het maken van weloverwogen beslissingen. Zijn frisse en persoonlijke aanpak bevordert open communicatie en vertrouwen;

Verzuimbegeleiding: In zijn rol begeleidt Koen medewerkers tijdens ziekte en zorgt hij voor een juiste aanpak van verzuim. Hij voert gesprekken met betrokkenen en biedt ondersteuning bij re-integratie. Dit draagt bij aan een gezonde werkplek en vermindert langdurig verzuim;

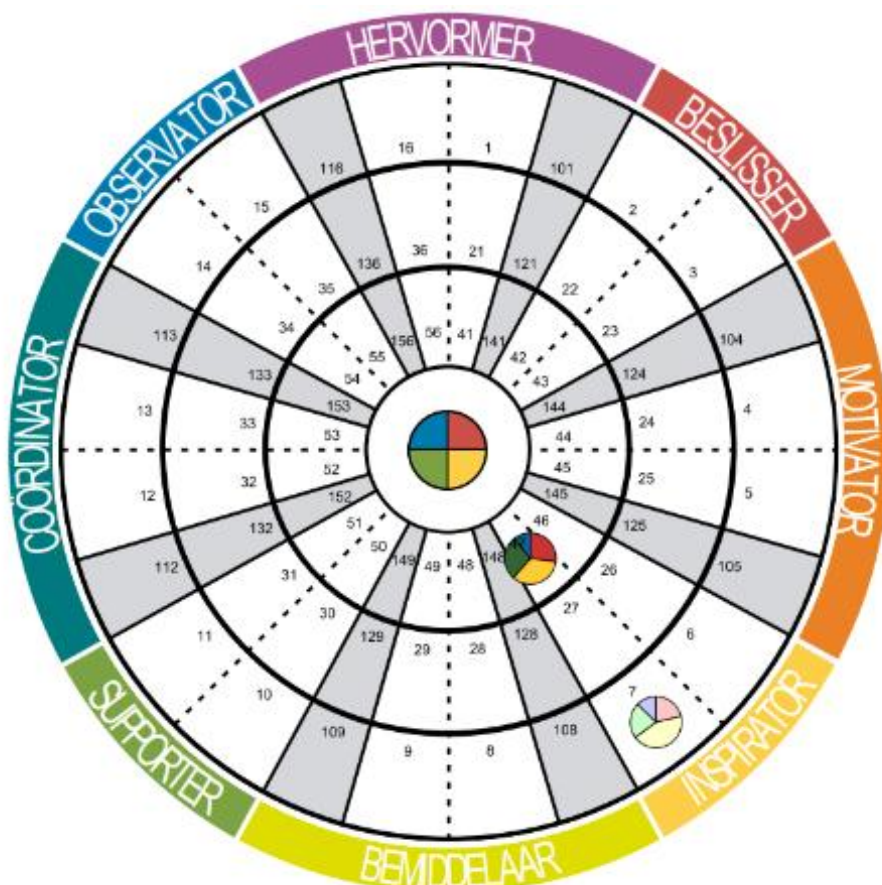
Meedenken over modernisering van HR: Koen denkt actief mee over innovatieve oplossingen om HR-processen te moderniseren en te optimaliseren. Hij onderzoekt trends en ontwikkelingen in het vakgebied om de organisatie voorop te laten lopen. Zijn bijdrage helpt om de HR-afdeling klaar voor de toekomst te maken.

Kijk voor meer informatie op bakkerenbosch.nl of bel **088-555 09 09**

Bemiddelende inspirator

Het Insight Discovery model is een persoonlijkheids- en communicatiemodel dat vier kleuren gebruikt (rood, geel, groen, blauw) om verschillende gedrags- en communicatiestijlen te beschrijven. Het bevordert zelfbewustzijn en samenwerking door inzicht te geven in persoonlijke voorkeuren en teamdynamiek.

Het kleurenwiel hieronder geeft een visueel overzicht van de persoonlijkheidskenmerken van Koen, gebaseerd op het Insight Discovery model. Koen is een **Bemiddelende inspirator**. De drie belangrijkste kenmerken die bij dit profiel horen zijn: **Empathisch**, **Inspirerend** en **Samenwerkend**.



Koen

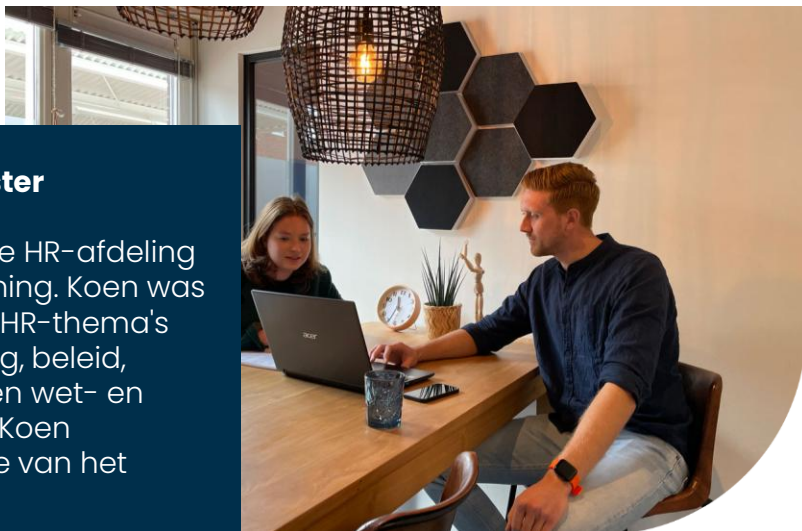
in de praktijk

Weet Wat Werkt.

Uitgelicht project Koen.

Woningcorporatie Thuisvester

Wegens veranderingen op de HR-afdeling zocht Thuisvester ondersteuning. Koen was ondersteunend voor diverse HR-thema's zoals verlof, verzuim, opleiding, beleid, werving- en selectieproces en wet- en regelgeving. Daarnaast was Koen betrokken bij de optimalisatie van het systeem AFAS.



Ervaringen in branche



Meer

Informatie

Weet Wat Werkt.



Koen staat klaar om zijn kennis en vaardigheden in te zetten voor de groei en ontwikkeling van uw organisatie. Graag komt Koen een keer langs om zich voor te stellen en te kijken of er een goede match is.



Wil je meer over Koen weten?

Ik vertel je graag mee over hem!

Marc Corman

Sales Manager
088-555 09 09



Bakker & Bosch

Kijk voor meer informatie op **bakkerenbosch.nl** of bel **088-555 09 09**