



Bakker & Bosch
Weet Wat Werkt.



Aangenaam

Chris Beerens

Maak kennis met Chris.

Chris is een gedreven HR-professional en kennisspecialist voor onze opdrachtgevers. Chris is analytisch en pragmatisch ingesteld. Zo heeft hij ervaring in het uitvoeren van (complexe) HR-administratie, gezien hij werkervaring heeft opgedaan binnen een dynamische internationale omgeving. Naast het uitvoeren van de operationele werkzaamheden, weet hij met zijn helikopterview oog te houden op de lopende processen en zo nodig optimalisatieslagen te initiëren. Bekijk [hier](#) zijn portfolio.

Chris in het kort.

Chris combineert een analytische en creatieve aanpak met een sterke focus op mensen. Met zijn doorzettingsvermogen en pragmatische instelling vindt hij oplossingen die zowel innovatief als praktisch zijn.

Expertise en ervaring

Weet Wat Werkt.



HR administratie: Chris beheert zorgvuldig HR-administratie, zoals contracten, verlof- en ziekteverzuimregistratie en salarisadministratie. In een internationale omgeving past hij zich flexibel aan verschillende culturen en regelgeving aan. Hij bewaakt nauwkeurigheid en tijdigheid binnen complexe processen, ondanks de snelle veranderingen. Zijn oog voor detail zorgt ervoor dat HR-processen soepel verlopen, ongeacht de omvang of dynamiek van de organisatie;

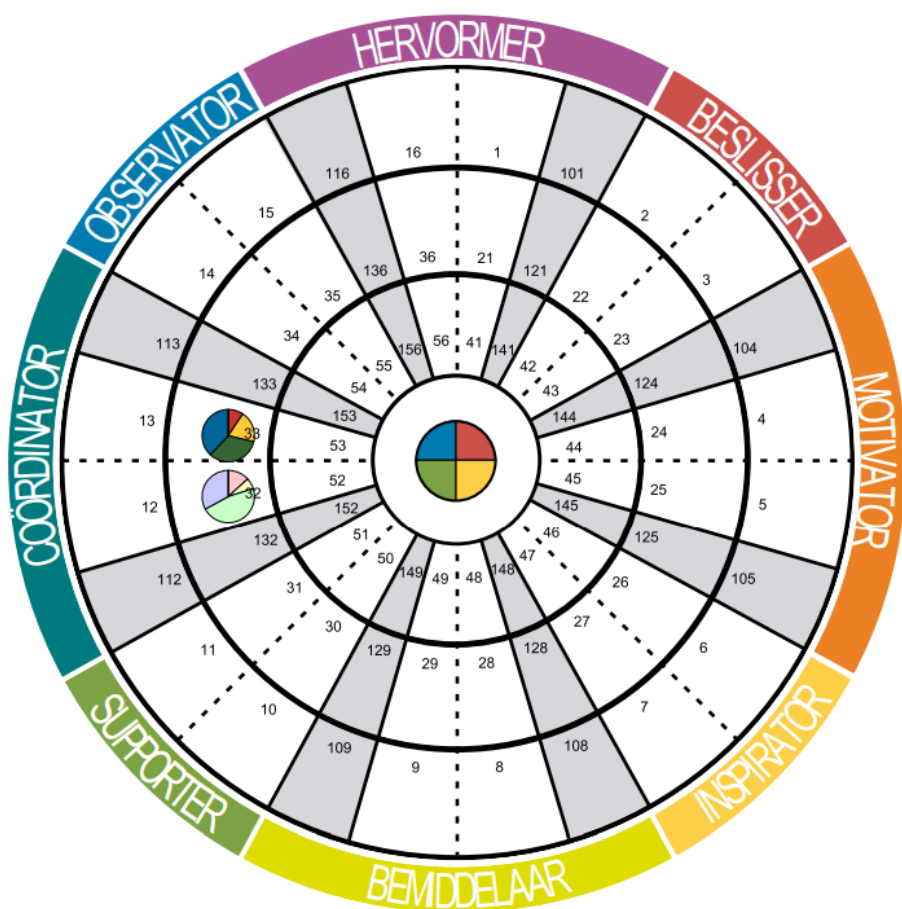
Coördineren en leidinggeven: Met zijn optimistische houding motiveert Chris teams om het beste uit zichzelf te halen. Hij coördineert HR-projecten effectief en biedt duidelijke richting en ondersteuning. Door zijn mensgerichte aanpak stimuleert hij samenwerking en een positieve werksfeer. Hij herkent en benut de sterke punten van anderen, waardoor teams groeien en excelleren.

Optimalisatie HR-processen: Chris zoekt continu naar manieren om HR-processen efficiënter en effectiever te maken. Hij analyseert bestaande workflows en identificeert knelpunten om verbeteringen door te voeren. Zijn pragmatische instelling zorgt ervoor dat nieuwe oplossingen praktisch en uitvoerbaar zijn. Hij streeft ernaar de administratieve last te verminderen en tegelijkertijd de kwaliteit van de HR-dienstverlening te verhogen.

Observerende Coördinator

Het Insight Discovery model is een persoonlijkheids- en communicatiemodel dat vier kleuren gebruikt (rood, geel, groen, blauw) om verschillende gedrags- en communicatiestijlen te beschrijven. Het bevordert zelfbewustzijn en samenwerking door inzicht te geven in persoonlijke voorkeuren en teamdynamiek.

Het kleurenwiel hieronder geeft een visueel overzicht van de persoonlijkheidskenmerken van Chris, gebaseerd op het Insight Discovery model. Chris is een Observerende Coördinator. De drie belangrijkste kenmerken die bij dit profiel horen zijn: **Analytisch**, **Betrouwbaar** en **Accuraat**.



Chris

in de praktijk

Weet Wat Werkt.

Uitgelicht project Chris.

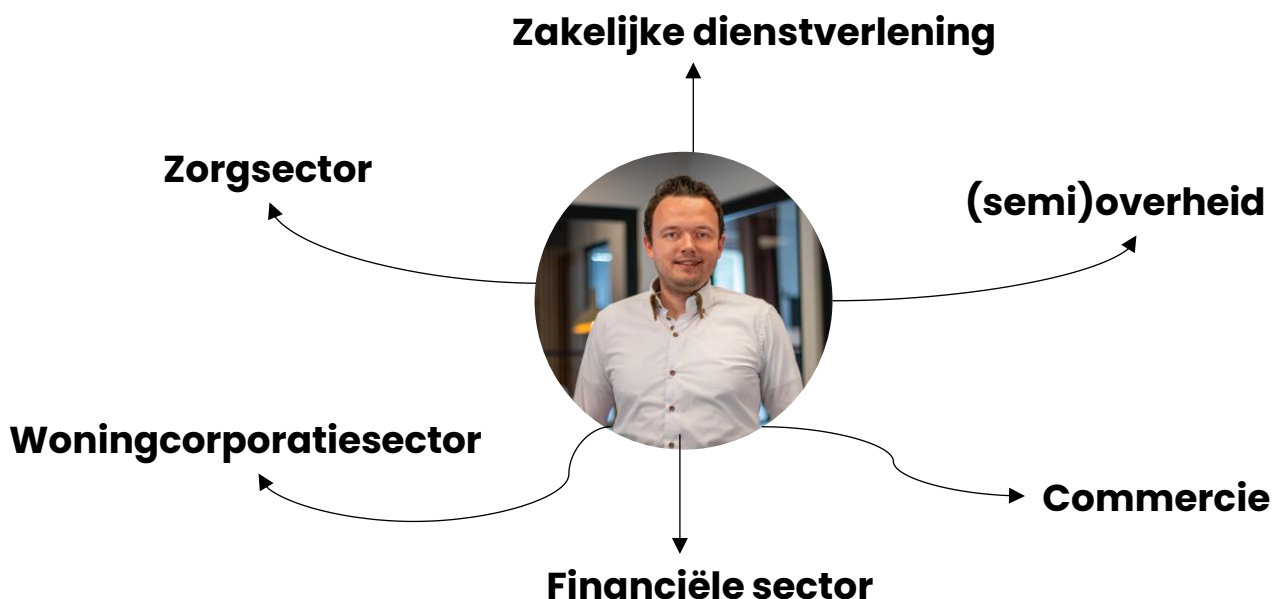
Cleveland

Cleveland groeit. Daarom hadden ze de behoefte om op HR-gebied sterker en professioneler te worden. Chris stapten in om tijdelijk de HR-afdeling te ondersteunen en Cleveland te helpen om de doelen te behalen.

[Lees meer](#)



Ervaringen in branche



Meer

Informatie

Weet Wat Werkt.



Chris staat klaar om zijn kennis en vaardigheden in te zetten voor de groei en ontwikkeling van uw organisatie. Graag komt Chris een keer langs om zich voor te stellen en te kijken of er een goede match is.



Wil je meer over Chris weten?

Ik vertel je graag meer over hem!

Marc Corman

Sales manager Bakker & Bosch
088-555 09 09



Bakker & Bosch

Kijk voor meer informatie op **bakkerenbosch.nl** of bel **088-555 09 09**