

Maak kennis met

Yentl Driessens

Yentl in het kort.



Yentl is een betrokken en resultaatgerichte HR-professional die organisaties helpt bij het versterken en professionaliseren van hun HR-processen. Dankzij haar brede ervaring binnen payroll, HR-administratie, recruitment en procesoptimalisatie is zij snel inzetbaar en weet zij zich moeiteloos aan te passen aan verschillende organisaties en werkomgevingen. Yentl combineert een gestructureerde werkwijze met een persoonlijke benadering, waardoor zij zowel medewerkers als leidinggevenden op een prettige en professionele manier ondersteunt.

Yentl beschikt over een stevige basis binnen payroll en HR-administratie. Zij is verantwoordelijk geweest voor een correcte en tijdige salarisverwerking en ondersteunde organisaties bij uiteenlopende operationele HR-vraagstukken. Hierdoor heeft zij een gedegen kennis van arbeidsvoorwaarden, arbeidsrecht en HR-processen. Zij weet wet- en regelgeving op een praktische manier toe te passen en vertaalt complexe vraagstukken naar heldere en werkbare oplossingen.



Bakker & Bosch
Weet Wat Werkt.

Yentl Driessens

Yentl in het kort.

Daarnaast heeft Yentl ruime ervaring binnen recruitment en het volledige werving- en selectieproces. Zij begeleidt het gehele traject, van sourcing en selectie tot het voeren van sollicitatiegesprekken en het adviseren over de beste match tussen kandidaat en organisatie. Ook ziet zij continu kansen om HR-processen verder te professionaliseren. Zo ontwikkelde en implementeerde zij een maatwerk onboardingprogramma dat de instroom van nieuwe medewerkers structureel heeft verbeterd.

Yentl krijgt energie van het optimaliseren van processen en het creëren van structuur. Zij analyseert snel waar verbeteringen mogelijk zijn en vertaalt deze naar efficiënte werkwijzen die bijdragen aan een professionele en toekomstbestendige HR-organisatie. Dankzij haar rustige, nauwkeurige en betrouwbare aanpak behoudt zij overzicht, ook in een dynamische werkomgeving waarin prioriteiten elkaar snel opvolgen.

Met haar brede HR-kennis, proactieve houding en oog voor zowel mens als organisatie is Yentl een waardevolle sparringpartner voor organisaties die behoefte hebben aan een HR-professional die niet alleen uitvoert, maar ook actief meedenkt over verbetering, kwaliteit en continuïteit.



Expertise & ervaring

HR-administratie

Yentl beheert de HR-administratie met grote nauwkeurigheid. Zij zorgt dat personeelsdossiers, verlof- en verzuimregistraties en payroll altijd up-to-date zijn en voldoet aan alle compliance-eisen. Dankzij haar oog voor detail en procesmatig inzicht creëert zij een efficiënte, transparante en betrouwbare HR-omgeving waarin alles op orde is.

Kennis van cao's en arbeidsvoorwaarden

Yentl heeft ervaring met uiteenlopende cao's en arbeidsvoorwaarden binnen verschillende branches. Zij weet wet- en regelgeving correct toe te passen en vertaalt cao-bepalingen naar een praktische uitvoering binnen de organisatie. Dankzij haar brede ervaring kan zij snel schakelen tussen verschillende cao's en ondersteunt zij leidinggevenden en medewerkers met heldere, toepasbare adviezen.

HR-advies op verschillende niveaus

Als aanspreekpunt voor medewerkers en leidinggevenden biedt Yentl deskundig en toegankelijk HR-advies over uiteenlopende vraagstukken. Haar rustige en open houding zorgt voor vertrouwen en bevordert open communicatie. Zij helpt anderen om weloverwogen beslissingen te nemen en weet complexe zaken helder en praktisch te vertalen.

Meedenken over modernisering van HR

Yentl kijkt verder dan de dagelijkse operatie. Zij denkt actief mee over de modernisering en optimalisatie van HR-processen en volgt trends en ontwikkelingen in het vakgebied op de voet. Met haar frisse blik en toekomstgerichte benadering helpt zij organisaties om hun HR-afdeling klaar te maken voor de toekomst.



Bakker & Bosch
Weet Wat Werkt.

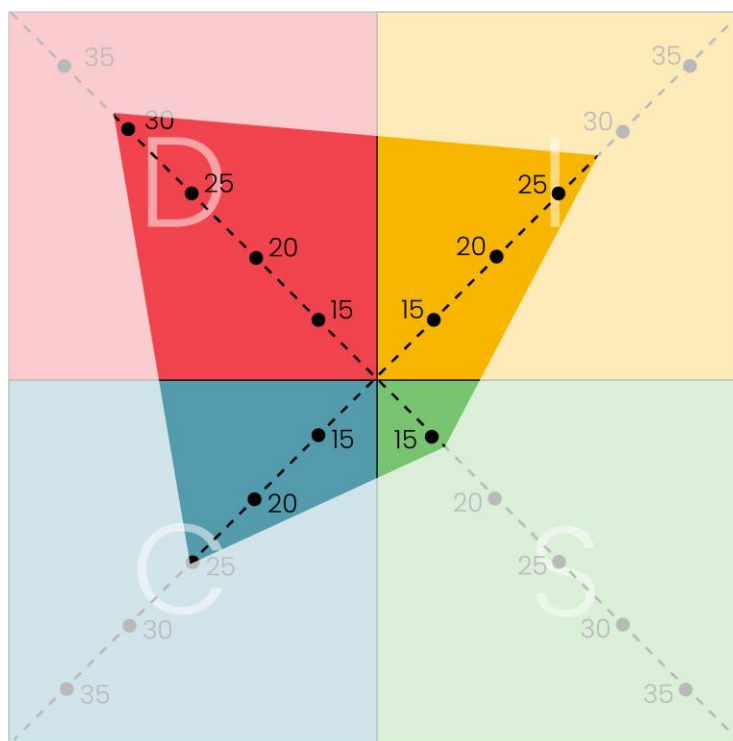
DISC-profiel

Weet Wat Werkt.

Persoonlijkheidskenmerken Yentl

Het DISC-model is een persoonlijkheids- en communicatie-instrument dat vier gedragstijlen gebruikt – Dominantie (D), Invloed (I), Stabiliteit (S) en Consciëntieusheid (C) – om inzicht te geven in hoe mensen denken, communiceren en samenwerken. Het helpt bij zelfinzicht en onderlinge communicatie door te laten zien welke gedragsvoorkeuren iemand heeft en hoe je effectiever kunt omgaan met verschillen in een team of organisatie.

Het schema hieronder geeft een visueel overzicht van de persoonlijkheidskenmerken van Yentl, gebaseerd op het DISC-model. De belangrijkste kenmerken waarop Yentl hoog scoort zijn: optimistisch, luisterend oor, spontaan, groepsgericht, positief, enthousiast, betrouwbaar en overtuigend.



Meer informatie

Weet Wat Werkt.

Yentl staat klaar om haar kennis en vaardigheden in te zetten voor de groei en ontwikkeling van uw organisatie. Graag komt Yentl een keer langs om zich voor te stellen en te kijken of er een goede match is.



Wil je meer over Yentl weten?

Ik vertel je graag meer over haar!

Dennis Vlot

Sales Consultant
088-555 09 09



Bakker & Bosch
Weet Wat Werkt.